

"לכל אדם יש שביל". כמו כן, פיתח דב במשך 15 שנה מודל ייחודי "סילבר-אייס" (SILVER ACE) לאפיון כישורי האדם במאה ה-21 ובעקבותיו הוציא לאור לפני כשנה ספר (הקוד האנושי SILVER ACE) המציג ומסביר את התיאוריה.

ד"ר אורניה יפה-ינאי, בהכשרתה פסיכולוגית קלינית, שימשה בצעירותה כפסיכולוגית ראשית של בית החולים "הדסה" והייתה מהראשונים בארץ ששמו את הקריירה על ספת הפסיכולוג, תוך שהיא מייחסת לה חשיבות מרכזית באושרו של האדם. במשך שנים רבות, היא מטפלת כפסיכולוגית בכירה באנשים הנמצאים במשברי קריירה, חיפוש יעוד מקצועי ושאלות של הגשמה עצמית. בספר שכתבה "לכל אדם יש שביל", המהווה נקודת ציון חשובה בהבנה ופיענוח משמעות הבחירות התעסוקתיות בעולם המודרני, היא מציגה בדרך סיפורית ומרתקת מקרי טיפול באנשים שהגיעו עם בעיות של תקיעות בקריירה ושאלות של חיפוש דרך מקצועית, מימוש עצמי ומציאת ייעוד אישי.

אורניה: "כשעבדתי בהדסה, בימים של אחרי מלחמת יום הכיפורים, קיבלנו חיילים עם פוסט טראומה שכל השיטות הידועות כבר נוסו עליהם ללא הצלחה. עבדנו איתם על הקשר שבין אהבה לעבודה. הפוסט טראומתיים בחרו לא לאהוב ולא לעבוד, ואנחנו נלחמנו להחזיר להם את התשוקה לעשות את שניהם שזו בעצם התשוקה לחיים. זו הייתה בזמנו גישה חדשה. אז הבנתי שאני רוצה לפתח את נושא הקריירה והעשייה כמרכיב משמעותי בשלמות הפנימית-אישית. ב-1978, כשהקמנו את מכון 'אדם' פיתחנו גישה המתייחסת להתאמה מקצועית ותעסוקה דרך מוטיבציה לאו דווקא דרך כישורים, כי מה שחשוב זה אם לאדם ישנה אנרגיה לעשייה שהוא בוחר ואם הוא מחובר אליה או לא, ופחות הנתונים שלו. זו הייתה תפיסה חדשנית. בשנים האחרונות מתברר שאי אפשר שאדם יעשה עבודה שהוא ממש לא רוצה כי התחרות והשינויים הם גדולים ורבים, ואדם לא יוכל לעמוד בתחרות אם מכריחים אותו להיות במקום שהוא לא ממצה את עצמו. במשך השנים פיתחנו שיטת טיפול, תרפיה, ולא ייעוץ, לקריירה, כמו שיש טיפול אישי, מיני ומשפחתי. יש הרבה פרמטרים לטיפול בתחום הקריירה: שאלת היעוד - למה את/ה עושה את מה שאתה עושה? מה את/ה עושה? עם מי אתה עושה? באיזה איכות את/ה עושה? כמה את/ה עושה? התחום הנוסף הוא היחס של אנשים לכסף, תחום בו אנחנו עוסקים הרבה בחברה שלנו לייעוץ

"הכל כנראה, החל עם מותו של אבא שלי. משם צמח הכל. כאב מותו היה חד וחשבון הנפש שבא בעקבותיו, לא אפשר לי להתעלם מהגילוי הנוקב: אבא שלי מת בדמי ימיו משום שלא מצא עוד טעם בחייו המקצועיים. אבא שלי שהיה נפלא ובורך כשרונות באופן מדהים, לא ידע כיצד לנתב את כשרונותיו ולאן לכוונם... במשך השנים, הפך המוות המקצועי של אבא, לציר חיי המקצועיים. אנדרטת מותו הפכה למגדלור הקריירה שלי". כך כותבת ד"ר אורניה יפה-ינאי בהקדמה לספרה "לכל אדם יש שביל", שפורסם לפני 15 שנה, תורגם לחמש שפות, והיה בראש רשימת רבי המכר כחמישים שבועות. את הספר הקדישה אורניה לאביה, רחמיאל (מימה) יפה, וציינה כי הספר נכתב בדיאלוג עם דב ינאי.

"היה היו פעם ענק וגמדה, כך מתחילות אגדות הילדים, אבל הסיפור שלנו איננו אגדה והענק והגמדה שבו לא היו בני זוג כמו באגדה, אלא אח ואחות. בסיפור שלנו הענק גם לא היה בדיק ענק, אבל הגמדה הייתה מאוד גמדה". כך פותח ד"ר דב ינאי את ספרו "הענק והגמדה" שראה אור לפני כשנה, ספר הטומן בתוכו טרגדיה אישית ומוגש כאגדה למבוגרים העוסקת בהעצמה אישית ומסע פנימי. את הספר מקדיש דב באהבה לאחותו רותי ז"ל.

## ♥ על קריירה

דב ואורניה ינאי נשואים 37 שנה, הורים לשלושה ילדים, סבא וסבתא לארבעה נכדים, גרים בשכונה 10 בקיסריה בארבע השנים האחרונות. כמספר שנות נישואיהם עוסקים שניהם, ביחד ובמקביל, במחקר, יעוץ ואבחון פסיכולוגי לתחומי העשייה התעסוקתית והמקצועית, מנהלים מספר חברות מובילות עולמיות ופורצות דרך לנושאי קריירה, מימוש עצמי ועשייה-על מגוון ההיבטים והמורכבויות הקיימים בעולם התעסוקה המשתנה בהווה ובעתיד.

בשנת 1978 הקימו את קבוצת "אדם" לאבחון וייעוץ במשאבי אנוש, שכללה את מכון "אדם-מילוא", אחד המובילים בארץ לאבחון ומיון כוח אדם. לאחר שמכרו את חלקם בעסק, הקימו בשנת 1996 את "ע.מ.י" - קבוצת ייעוץ לחברות גדולות וקטנות הנמצאות בבעלות משפחתית, חלקם מהבולטים במדינה, ומסייעת להם בהתמודדות עם האתגרים המיוחדים הניצבים בדרכם. את "ע.מ.י" הם מנהלים יחד עם בתם, גוני. בנוסף, דב הקים וניהל, בין היתר, את "ג'נסיס יועצים", חברה בינלאומית לייעוץ למשאבי ניהול שהייתה מעורבת בפרויקט ויסקונסין ואת המרכז לייעוץ והכוון קריירה